ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL	
Adroddiad i	**Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol**
Dyddiad	**6 Rhagfyr 2011**
Pwnc	**Datganiad ar Gyllideb a Strategaeth ddraft 2012 – 13 gan y Comisiynwyr**
Deilydd Portffolio	**Byron Davies**
Swyddog(ion) Arweiniol	**Interim Section 151 Officer**
Swyddog Cyswllt	**Gill Lewis**

A – Cefndir

1.1 Fel bydd aelodau'n cofio, y gyllideb gyfredol, 2011/12, oedd yr un mwyaf heriol a wynebodd yr Awdurdod, gyda lleihad arian flwyddyn ar flwyddyn o 1.7%. Roedd hyn yn erbyn cefndir o ddarlun economaidd anodd iawn yn genedlaethol a chyfyngiad difrifol yng ngwariant sector gyhoeddus – fel y cyhoeddwyd yn y CSR. Mewn termau cymharol, roedd llywodraeth leol yng Nhgymru wedi gwneud llawer gwell na Lloegr ond roedd yr heriau'n codi, nid yn unig am 2011/12 ond i mewn i'r tymor canolig, ond yn rhy amlwg a real.

1.2 Mae'r economi'n parhau i fod o gonsyrn, gyda thyfiant yn parhau'n araf iawn a'r farchnad dai yn parhau i aros yn ei hunfan. Mae pryderon ddisyfyd 2008 wedi symud i ffwrdd o sefydlogrwydd sefydliadau ariannol i allu llywodraethau i fynd i'r afael â'u problemau diffyg. Mae'r Parth euro, yn enwedig, yn gwynebu problemau o gwmpas Gwlad Groeg a'r Eidal, gydag effaith ddilynol ddisefydlogol ar y marchnadoedd ariannol, tra mae America'n parhau i ddelio â cholli ei statws AAA a thyfiant eithriadol o araf. Nid yw'r sector gyhoeddus gydag imiwnedd o'r pryderon ehangach yma a rydym yn gweld yr effaith ym meusydd fel pwysau chwyddiannol, anhawster wrth wireddu derbyniadau cyfalaf, cynnwrf ynglyn â'r gronfa bensiwn a lleihad yn yr incwm buddsoddi. Yn ogystal, yn nhermau cyffredinol, tra mae toriadau llym wedi eu gwneud i gyllideb y sector gyhoeddus, ni welwyd yr effaith gyffredinol a ddymunir ar y diffyg oherwydd y lleihad yn refeniw treth a achoswyd gan y diffyg tyfiant. Tra nad oes arwydd wedi ei dderbyn, ni allwn ddiystyru tynhau pellach o wariant cyhoeddus.

1.3 Mae'r Datganiad Cyllideb a Strategaeth hwn gan y Comisiynwyr yn amlinellu canllawiau cyllidebol cychwynnol ar gyfer y flwyddyn 2012/13 fel sail ar gyfer gweithredu gan swyddogion ac ymgynghoriad gyda'r aelodau.

B – Y Sefyllfa Gyfredol

2.1 Mae lefel Treth Gyngor Band D y Cyngor ar hyn o bryd yn £855.90, sef un o'r isaf yng Nghymru, a oedd yn cynrychioli cynnydd o 3.7% yn y Dreth Gyngor o gymharu â'r flwyddyn ariannol gynt.

2.2 Roedd y cynnydd yn y Dreth Gyngor Band D (heb gynnwys elfennau o'r Dreth Gyngor sydd dan reolaeth yr Awdurdod Heddlu a Chynghorau Cymuned) ychydig yn is na'r gyfradd chwyddiant cyfredol o 4 i 5% ac roedd yn un o'r codiadau mwyaf gan unrhyw Awdurdod ledled Cymru. Wrth bennu'r cynnydd hwn ar gyfer y flwyddyn gyfredol, mae'r Cyngor wedi bod yn ymwybodol o'r angen i ddiogelu gwasanaethau cyhoeddus hollbwysig tra'n cydbwyso galwadau ar dalwyr y dreth gyngor ar adeg pan fo arian yn dynn. Mae gwybodaeth eglurhaol ar y Dreth Gyngor i'w gweld yn Atodiad A.

2.3 O'r herwydd, bydd y Comisiynwyr yn cymryd y sefyllfa gyfredol i ystyriaeth yn y broses gyllidebol ar gyfer 2012/13 gan dynnu ar y wybodaeth sydd gan Gynghorwyr Môn trwy'r Pwyllgor Gwaith Cysgodol a'r Pwyllgorau Sgriwtini. Bydd y Comisiynwyr hefyd yn ymgysylltu gyda dinasyddion a chymunedau trwy broses cynllunio corfforaethol a fydd yn nodi eu sylwadau. Dechreuodd y broses hon ym mis Hydref 2011.

2.4 I roi'r heriau y mae'r Awdurdod yn eu hwynebu yn eu cyd-destun wrth iddo bennu cyllideb ar gyfer 2012/13, mae'n werth cadw mewn cof ganlyniadau 2010/11 (Atodiad B) a'r cefndir i gyllideb eleni 2011/12. Roedd cyllideb ar gyfer eleni yn heriol iawn o gofio'r gostyngiad blwyddyn ar flwyddyn o £1.6m (1.7%. ar ôl addasiad). Roedd hynny'n golygu y bu'n rhaid i'r Awdurdod gymryd camau sylweddol a arweiniodd at ddatblygu'r Rhaglen Blaenoriaethau Fforddiadwy (RhBFf) ymhellach er mwyn sicrhau arbedion o £11m dros 3 blynedd. Yn y RhBFf, nodwyd meysydd yn yr Awdurdod a chanddynt botensial i yrru arbedion a chynhyrchu incwm ychwanegol. Mae hon yn rhaglen sy'n datblygu'n gyson ac mae'n cynorthwyo'r Awdurdod i gwrdd â'r heriau y mae'n eu hwynebu yn awr ac yn y 4 blynedd nesaf. Nodwyd arbedion o £3.5m ar gyfer 2011/12, ac roedd £3.0m ohonynt yn rhan o'r RhBFf.

Er gwaethaf y pwysau hyn, mae'r Comisiynwyr a'r Cynghorwyr yn ymrwymedig i weithio gyda swyddogion i ddarparu cyllideb gytbwys.

Mae gwaith yn mynd rhagddo i weld a fydd modd gwneud arbedion pellach yn 2011/12 i leihau effeithiau yn 2012/13 ac mae'r holl gronfeydd wrth gefn wrthi'n cael eu hadolygu i weld a oes unrhyw sgôp i ddefnyddio balansau yn nhrafodaethau 2012/13. Yn y cyd-destun hwn, mae'n bwysig cofio bod yr Adolygiad Gwariant Cynhwysfawr (AGC) wedi rhoi arwyddion o wariant ar gyfer 2013/14 a 2014/15 sydd yr un mor heriol ac o'r herwydd, nid yw defnyddio arian wrth gefn ar unrhyw raddfa i liniaru yn erbyn lefel yr arbedion sydd ei angen yn

opsiwn ymarferol. Gallai hyn adael yr Awdurdod mewn sefyllfa fregus pe ceid pwysau annisgwyl o ran gwariant a beirniadaeth o bosib gan reoleiddwyr allanol.

C – Y Cefndir Economaidd a Pholisi

3.1 Ysgrifennir y datganiad cyllideb hwn yng nghyd-destun y cyfyngiadau ariannol sy’n parhau yn seiliedig ar y gyllideb a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru (LlC) ym mis Chwefror 2011 am y cyfnod hyd at 2013/14. Cadarnhawyd y cyd-destun hwn fel rhan o gyhoeddiad cyllideb y Canghellor ym Mawrth 2011. Roedd rhai o’r prif ddangosyddion o’r datganiad hwn fel a ganlyn:

- Rhagolygon twf ar gyfer 2012 yn disgyn o 2.6% i 2.5% (Dylid nodi bod y ffigwr hwn wedi ei ddiwygio’n sylweddol tuag at i lawr ers hynny).
- Chwyddiant i barhau rhwng 4% a 5% (Y gyfradd chwyddiant ar gyfer mis Hydref 2011 gan ddefnyddio’r Mynegai Prisiau Defnyddwyr yw 5%).
- Rhagolygon y bydd y ddyled genedlaethol yn 60% o’r incwm cenedlaethol yn 2011.
- Y ddyled genedlaethol yn codi i 71% o’r incwm cenedlaethol yn 2012.

3.2 Ar adeg cyhoeddi setliad 2011/12, rhoddwyd ffigyrau arwyddol ar gyfer 2012/13 a 2013/14.

Rhagamcanion Setliad

	Setliad 11-12					
	Setliad 11-12 terfynol ar ôl gwneud addasiad am drosglwyddiadau	**Arwydd o Setliad 12-13**	**Symudiad**	**Setliad Amodol 12-13**	**Symudiad o arwyddion 12-13 yn setliad 11-12**	**Symudiad rhwng setliad 11-12 a setliad amodol 12-13**
	£'000	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**	**£'000**
Cyllid Trysorlys Cyfun	93,372	93,088	-284	92,300	-788	-1,072

Y rhain yw'r ffigyrau ar gyfer Cyllid Trysorlys Cyfun (CTC), cyfanswm y Grant Cymorth Refeniw a'r Trethi Annomestig a ail-ddosbarthwyd. Yn arwyddocaol, roeddynt yn dangos CTC Ynys Môn yn disgyn £284k (0.4%) mewn termau arian yn 2012/13 pan oedd y cyfanswm ar gyfer Cymru yn codi. Adlewyrchwyd hyn yn y Strategaeth Tymor Canol ar gyfer y Gyllideb Refeniw ar y pryd. Yn y setliad amodol a gyhoeddwyd ar 18 Hydref, mae'r sefyllfa hon wedi gwaethygu gan £788k ychwanegol ac mae ffigwr ar gyfer CTC bellach yn ostyngiad o 1.1% sy'n cyfateb i £1.07m mewn termau arian.

3.3 Mae LIC wedi sefydlu trefniadau diogelu ar gyfer Addysg sy'n cyfateb i 1% mwy na'r cynnydd yn y dyraniad cyllid refeniw ar gyfer LIC gan lywodraeth y Deyrnas Gyfunol ar ôl gwneud addasiadau ar gyfer newid demograffig. Mae LIC yn disgwyl y bydd yr arian hwn yn cael ei basio ymlaen i'r ysgolion, gyda threfniadau monitro yn cael eu datblygu i ganolbwyntio ar gyllidebau ysgolion, i sicrhau y gellir dangos bod yr ymrwymiad wedi ei gyflawni. I'r Cyngor Sir, mae cynnydd o 1% mewn cyllidebau ysgol yn cyfateb i £327k (net). Mae LIC hefyd wedi sefydlu trefniadau diogelu ar gyfer Gwasanaethau Cymdeithasol sy'n cyfateb i 1%. Mae hyn yn cyfateb i gynnydd o £260k yn y gyllideb (net). Gyda'i gilydd, mae'r gwasanaethau hyn yn cynrychioli mwy na hanner y gyllideb net.

3.4 Mae LIC yn cydnabod y bydd diogelu'r gwasanaethau hyn yn rhoi pwysau ychwanegol ar Awdurdodau Lleol. Mae'n disgwyl i Awdurdodau Lleol wneud defnydd gofalus o ffynonellau cyllido eraill a defnyddio ffrydiau incwm o ffioedd a thaliadau.

3.5 Mae hyn yn taro Cyngor Sir Ynys Môn ddwywaith, gyda gostyngiad yn y CTC (os caiff y gyllideb amodol ei chadarnhau) a'r ffaith bod angen dod o hyd i arbedion effeithlonrwydd o lai na 50% o'i gyllideb.

Ch – Rhagdybiaethau Cynllunio

4.1 Mae'r setliad amodol a'r blaenarwyddion wedi eu cyhoeddi a'r rhain yw'r rhagdybiaethau cynllunio ar gyfer CTC. Dylid nodi y bydd data yn newid rhwng rŵan ac amser y setliad terfynol.

2011-12 (wedi ei addasu)		2012-13	Newid o 2011-12	2013-14	2014-15
£000s		**£000s**	**£000s/%**	**£000s**	**£000s**
93,372	Cyllid Trysorlys Cyfun	92,301	-1,071/ -1.1%	93,370	93,596
120,984	Asesiad Gwario Safonol	121,146	+162/ +0.1%	122,834	123,796

4.2 Y rhagdybiaeth ar gyfer y Dreth Gyngor yn y Strategaeth Tymor Canol ar gyfer y Gyllideb Refeniw yw cynnydd o 5%. Mae pob cynnydd 1% yn dod â £250k i mewn.

4.3 Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, mae'r adolygiad tâl a graddfeydd arfaethedig wedi bod yn un o'r risgiau mwyaf sylweddol ac yn un o'r elfennau mwyaf ansicr yn y gyllideb. Y rhagdybiaeth gyfredol, i bwrpas cynllunio, yw y bydd y cynigion cyfredol fel yr oeddent ar Chwefror 2011 yn parhau. Bydd angen cadarnhau hyn.

4.4 Yn seiliedig ar y Setliad Amodol ac ar y rhagdybiaethau sylfaenol yn y Strategaeth Tymor Canol ar gyfer y Gyllideb Refeniw, rhagwelir y bydd angen toriadau fel a ganlyn:-

Toriadau Angenrheidiol	**2012-13**	**2013-14**	**2014-15**
Yn seiliedig ar gynnydd o 1% yn y Dreth Gyngor	£4.7m	£3.0m	£4.4m
Ar 2%	£4.5m	£2.8m	£4.2m
Ar 3%	£4.2m	£2.5m	£3.9m
Ar 4%	£4.0m	£2.2m	£3.6m
Ar 5%	£3.7m	£2.0m	£3.3m

Mae hyn yn golygu, yn seiliedig ar y rhagdybiaethau hyn, a chan dybio y bydd y cynnydd yn y dreth gyngor oddeutu 3% i 5%, y bydd angen toriadau oddeutu £3.7m i £4.2 y flwyddyn nesaf.

Cedwir y bwlch yn y gyllideb dan adolygiad gan addasu'r targed arbedion fol bo'r broses cyllidebu yn mynd rhagddo.

Dylid nodi y bydd rhaid ychwanegu'r arbedion na chawsant eu cyflawni yn y RhBFf ar gyfer eleni at y targed ar gyfer toriadau.

4.5 Y tybiaethau niwtral ar gyfer chwyddiant yw:

- Dim codiad cyflog
- Cynnydd o 0.5% ar gyfer cyfraniadau pensiwn
- Cynnydd gwirioneddol mewn chwyddiant lle mae'r rhain ofynnol drwy gyfraith neu'n unol â chontract; ar gyfer trethi annomestig ac ati
- Chwyddiant cyfredol ar gyfer cyflenwadau a gwasanaethau eraill

Bydd cynnydd dewisol yn cael ei ystyried fel rhan o'r broses gyllidebol.

4.6 Mae'r patrwm o ostyngiadau yn parhau yn y setliad amodol ar gyfer adnoddau cyfalaf. Torrwyd y Cyllid Cyfalaf Cyffredinol o £5.4m i £4.4m yn y flwyddyn gyfredol. Y ffigyrau newydd yw £4.1m ar gyfer 2012/12 ac o gwmpas £3.6m yn 2013/14.

4.7 Mae'r sefyllfa o ran yr arian wrth gefn fel yr oedd ar ddiwedd y flwyddyn ddiwethaf i'w gweld yn Atodiad B. Y rhagdybiaeth gyfredol yw y bydd angen rhwng £4.0m a £4.5m yn y Balansau Cyffredinol gan ddibynnu ar y risgiau yn y gyllideb a gymeradwywyd. Mae'r rhagamcanion cyfredol ar gyfer 31 Mawrth 2012 yn uwch na hynny. Yn ogystal, mae sgôp i ryddhau rhywfaint o arian o gronfeydd wrth gefn a glustnodwyd. Bydd y Bwrdd Comisiynwyr yn ystyried adroddiad.

D – Amcanion Polisi'r Comisiynwyr

5.1 Mae'r Comisiynwyr yn ystyried bod angen atgyfnerthu'r pwyslais ar Ddatblygu Economaidd a Thwristiaeth gyda threfniadau rheoli yn cael eu hadolygu i gynorthwyo a manteisio ar y statws Parth Menter a roddwyd gan Lywodraeth Cymru. Y nod fydd creu cyflogaeth a chyfleoedd i ysgolion, dinasyddion a chymunedau yn Ynys Môn a rhanbarth Gogledd Cymru a sefydlu cyswllt gyda'r sectorau academaidd a phreifat i gyflawni'r amcan hwn. Bydd y Comisiynwyr yn anelu at ddilyn disgwyliadau LlC ar gyfer cyllidebau ysgolion a gofal cymdeithasol a thargedau eraill.

5.2 Mae'r Comisiynwyr yn credu bod angen i'r canol corfforaethol fod yn rhan gref o'r broses o newid i wella llywodraethu corfforaethol. O'r herwydd, adolygir capasiti a galluogrwydd y canol corfforaethol i roi sylw i weithio'n fwy effeithiol ar lefel swyddogion yn y meysydd polisi, gwasanaethau democrataidd, adnoddau dynol, cyllid, cyfreithiol, TGCh, eiddo, datblygu economaidd a thwristiaeth, cydweithio, partneriaethau a chomisiynu gan y sector cyhoeddus/preifat.

5.3 Bydd y Comisiynwyr yn rhoi sylw i'r isod mewn ymdrech i ostwng y cynnydd yn y Dreth Gyngor Band D cymaint â phosib, yn gyson gyda'r nod o gynnal y ddarpariaeth o wasanaethau i ddinasyddion a chymunedau Ynys Môn:

- Nodi unrhyw ffynonellau refeniw eraill trwy effeithlonrwydd a staff ac/neu arbedion cynhyrchiant dechnoleg;
- Rhoi sylw i fforddiadwyedd telerau ac amodau staff o ran lwfansau ceir a thaliadau diswyddo gwirfoddol a statudol;
- Adolygu ac, os oes modd, gostwng y gwariant ar ymgynghorwyr a staff asiantaeth ac ail-leoli staff mewnol;
- Edrych ar y posibilrwydd o gyllid unwaith ac am byth o falansau a chronfeydd wrth gefn a gwerthu asedau i gynorthwyo'r trosglwyddiad i wasanaethau mwy effeithlon;
- Adolygu trefniadau pwrcasu, technoleg wedi ei huwchraddio ar gyfer trafodion a thrawsnewid; ac opsiynau i ryddhau asedau;
- Comisiynu gan awdurdodau lleol eraill ac/neu'r sector preifat lle mae hynny'n briodol i sicrhau arbedion;

- Adolygu'r holl opsiynau cyfredol a newydd ar gyfer codi am wasanaethau lle mae hynny'n briodol;
- Cryfhau'r capasiti ar gyfer rheolaeth gorfforaethol fel y gellir denu arian grant gan Lywodraeth Cymru i gefnogi swyddi a gyllidir gyda grantiau ac i gynnal y ddarpariaeth o wasanaethau;
- Adolygu'r gwasanaethau cefnogaeth Addysg a ddarperir ar hyn o bryd gan y Cyngor a Cynnal.

5.4 Yn codi o'r uchod, mae'r Comisiynwyr wedi gofyn i holl adrannau'r Cyngor nodi gostyngiad gwirfoddol o 5% (gyda'r canlyniadau). Bydd yr arbediad 5% hwn yn seiliedig ar y gwariant gros. Maent hefyd wedi gofyn am i brosiectau Rhaglen Blaenoriaethau Fforddiadwy gael eu hadnewyddu. Bydd hap-arbedion a newidiadau yr ymrwymwyd iddynt yn cael eu tynnu o'r cyllidebau lle mae hynny'n briodol.

5.5 Mae'r Comisiynwyr yn awyddus i'r cynllun cyfalaf a'r blaenoriaethau gael eu diweddaru yn wyneb adnoddau sy'n lleihau a'r blaenoriaethau yn y cynllun corfforaethol esblygol. Maent hefyd yn dymuno gweld sylfaen yr asedau eiddo'n cael ei hail-leoli gyda threfniadau cyllido arloesol ac mewn partneriaeth lle mae hynny'n briodol. Mae buddsoddi yn yr isadeiledd TGCh hefyd yn flaenoriaeth.

6. Er mwyn gwneud y targedau yn eglurach ac yn fwy penodol, y camau nesaf yw:-

- Nodi targed 5% fesul cyfadran - gwariant gros llai grantiau penodol, ond heb gynnwys yr ysgolion.
- Modelu rhagamcanion cyllidebol ar gyfer ysgolion.
- Cadarnhau'r driniaeth o incwm a gynhyrchir yn y targedau.
- Cadarnhau'r dull o drin grantiau sector gwirfoddol ac ati yn y targedau, a gofynion i ymgynghori gyda'r sefydliadau a rhoi rhybudd iddynt.
- Noddwyr y prosiect RhBFf i adnewyddu proffiliau prosiectau a chytuno gyda'r deilyddion cyllideb berthnasol.
- Cyfarwyddwyr Corfforaethol / Penaethiaid Gwasanaeth i adolygu cynlluniau arbedion – Cyfarwyddwyr Corfforaethol i benderfynu ar ddyrannu'r targed arbedion rhwng eu gwasanaethau.
- Penaethiaid Gwasanaeth i baratoi ymateb i'r Cynllun Busnes a'r mesurau a'r camau arfaethedig yn unol ag adroddiad 25 Gorffennaf – efallai y bydd angen defnyddio templed bidiau.
- Penaethiaid Gwasanaeth i gwblhau atodlenni arbedion cyllidebol a chanlyniadau.
- Yr Adran Gyllid a'r Grŵp Arweinyddiaeth Strategol i fonitro'r bwlch cyllidebol yn barhaus.
- Cyllid i barhau i ystyried ac adrodd ar statws cyllidol, yn cynnwys cronfeydd wrth gefn a risgiau.
- Paratoi Asesiadau o Effaith ar Gydraddoldeb.

Dd – Sgriwtini ac Ymgysylltiad

7.1 Mae'r Cyngor wedi bod yn ymgynghori'n eang gyda cydranddalwyr. Cynhaliwyd sioeau teithiol yn y misoedd diwethaf er mwyn rhoi cyfle i'r gymuned roi drosodd eu barn a'u hysbysebu o'r cynllun corfforaethol a'r gyllideb gyfatebol. Yn ogystal, mae ymgynghori â sefydliadau partneriaethol wedi bod yn allweddol wrth osod blaenoriaethau. Defnyddiwyd hefyd y we a ffurfiau electroneg arall o ymgynghori ac ymgysylltu i gasglu safbwyntiau a syniadau ac i ymgysylltu â dinasyddion.

7.2 Gofynnir i'r Pwyllgorau Sgriwtini ystyried materion cyllidebol sydd o fewn eu cylchoedd gorchwyl eu hunain; efallai y bydd y Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol yn dymuno adolygu'r rhagdybiaethau cyffredinol.

7.3 Bydd adroddiadau gan swyddogion ar gael i fynd gerbron y Pwyllgorau Sgriwtini.

7.4 Bydd adroddiadau ar ofynion cyfalaf ar gael ar gyfer Pwyllgorau Sgriwtini:

(a) parhaus ar gyfer rhaglennu blynyddol
(b) fel eithriad ar gyfer y rheini sydd angen cychwyn o'r newydd.

7.5 Bydd y Comisiynwyr yn gofyn i'r Pwyllgorau Sgriwtini ystyried:

- Yr amcanion polisi ym mharagraff 5.
- Diogelu a chynnydd o 1% i Ysgolion (cyfeirir at baragraff 3.3 ar gyfer y goblygiadau).
- Diogelu a chynnydd o 1% i'r Gwasanaethau Cymdeithasol (cyfeirir at baragraff 3.3 ar gyfer y goblygiadau).
- Arbedion effeithlonrwydd incwm, angen bod yn uwch na'r gyfradd chwyddiant (Mynegai Prisiau Adwerthu yn Hydref = 5.4%, Mynegai Prisiau Defnyddwyr = 5%).
- Rhagdybiaethau mewn perthynas â chwyddiant a risgiau eraill.
- Y ffordd ymlaen ar materion AD.
- Safbwyntiau cychwynnol ar lefel y dreth gyngor.
- Safbwyntiau cychwynnol ar gronfeydd wrth gefn a balansau.

Unrhyw faterion strategol eraill y mae Pwyllgorau Sgriwtini'n dymuno cyflwyno sylwadau arnynt gan nodi'n fuan y meysydd blaenoriaeth ar gyfer gwybodaeth ychwanegol.

E – Amserlen	
8.1	Mae'r amserlen fanwl ddrafft ar gyfer y gyllideb wedi ei datblygu a'i dosbarthu/cyfathrebu i'r staff perthnasol. Mae hyn yn ceisio cefnogi'r broses cynllunio busnes a chorfforaethol, gan ddod â chyllideb arfaethedig ymlaen ym

mis Ionawr a chyllideb derfynol erbyn diwedd Chwefror i'w chymeradwyo yn gynnar ym mis Mawrth.

8.2 Y dyddiadau allweddol yw :-

- Cyhoeddi Datganiad ar y Gyllideb erbyn 25ed Tachwedd
- Y Bwrdd Comisiynwyr 28ain Tachwedd (Datganiad ar y Gyllideb)
- Setliad Terfynol Rhagfyr 2011
- Y Bwrdd Comisiynwyr 16eg Ionawr (Cynigion Cychwynnol ar y Gyllideb)
- Y Bwrdd Comisiynwyr 20fed Chwefror (Cynigion Terfynol ar y Gyllideb)
- Cyngor Sir 6 Mawrth (Gosod y Gyllideb a Phenderfynu ar y Dreth Gyngor)

8.3 Y dyddiadau allweddol i Sgriwtini yw :-

- Pwyllgor Sgriwtini Addysg a Hamdden – **11 Ionawr 2012** (i'w gadarnhau)
- Pwyllgor Sgriwtini Gwasanaethau Amgylchedd a Thechnegol – **24 Ionawr 2012**
- Pwyllgor Sgriwtini Datblygu Economaidd, Twristiaeth ac Eiddo – **26 Ionawr 2012**
- Pwyllgor Sgriwtini Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol – **30 Ionawr 2012**
- Mae'r Prif Bwyllgor Sgriwtini i fod i gyfarfod ar 12 Ionawr 2012, fodd bynnag bydd hynny'n rhy gynnar i drafod cynigion cyllideb. Felly, mae'n debygol, os bydd Cadeirydd y Prif Bwyllgor Sgriwtini yn cytuno, y gelwir cyfarfod arbennig o'r Pwyllgor yn ystod yr wythnos yn dechrau 30 Ionawr 2012.

Enw awdur yr adroddiad	**Gill Lewis**
Teitl Swydd	**Interim Section 151 Officer**
Dyddiad	**22 November 2011**

Atodiadau:

Papurau Cefndirol